



MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

**COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS
TÉCNICOS Y GRADOS EN MINAS Y ENERGÍA DE
HUELVA, SEVILLA, CÁDIZ, CÁCERES, BADAJOZ Y
CANARIAS**



❖ PRESENTACIÓN

- Naturaleza y Actividad de la Entidad

La Orden de 12 de marzo de 1957 aprobó los Estatutos fundacionales de los Colegios de Facultativos de Minas y Fábricas Mineralúrgicas y Metalúrgicas, cuya constitución se autorizó por Decreto de 27 de enero de 1956.

El Decreto 309/1972, de 10 de febrero, modificó la denominación de los Colegios de Facultativos de Minas y Fábricas Mineralúrgicas y Metalúrgicas, estableciendo que, en lo sucesivo, pasarían a denominarse Colegios Oficiales de la Ingeniería Técnica Minera y de Facultativos y Peritos de Minas, debiéndose entender sustituidas las referencias que se contengan en el Decreto de 27 de enero de 1956, sobre colegiación de los Facultativos de Minas y Fábricas Mineralúrgicas y Metalúrgicas, y en la Orden de 12 de marzo de 1957, por la que se aprobaron los estatutos de los colegios de los aludidos facultativos, relativas a la denominación de los colegios por la de Colegios Oficiales de la Ingeniería Técnica Minera y de Facultativos y Peritos de Minas.

Los Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos y Grados en Minas y Energía y su Consejo General de Colegios, son Corporaciones de Derecho público y de carácter profesional, amparados por la Ley y reconocidos por el Estado, cada uno con plena personalidad jurídica para el cumplimiento de sus fines, y que se regirán según lo previsto en el artículo 36 de la Constitución Española, por las leyes vigentes en esta materia y por las prescripciones de los Estatutos Generales del Consejo y por los Particulares del Colegio.

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos y Grados en Minas y Energía de Huelva, Sevilla, Cádiz, Badajoz, Cáceres y Canarias y el Consejo General de Colegios tienen plena capacidad para el cumplimiento de sus fines.

El Colegio se relaciona con la Administración General del Estado a través del Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos y Grados en Minas y Energía al que pertenece, y, directamente, con los órganos competentes de la Administración de las Comunidades Autónomas que le corresponden según territorialidad, Andalucía, Extremadura y Canarias. Sus Estatutos particulares en vigor fueron aprobados por Junta General Extraordinaria el 6 de noviembre de 2014.

El ámbito territorial del Colegio es el de las provincias de Huelva, Sevilla y Cádiz y las Comunidades Autónomas de Extremadura y Canarias, según fue reconocido en sus primeros Estatutos aprobados por la Orden de 12 de marzo de 1957, ámbito que no ha sufrido modificación, teniendo establecida su sede en Huelva en la Avenida Martín Alonso Pinzón número 11.



❖ ORGANIZACIÓN

Los órganos de representación, desarrollo normativo, control, gobierno y administración del Colegio son la Junta General y la Junta de Gobierno.

Junta General

La Junta General es el órgano supremo de la expresión de la voluntad del colegio, está formada por todos los colegiados con igualdad de voto y adopta sus acuerdos por el principio mayoritario y en concordancia con los estatutos.

Los acuerdos adoptados obligan a todos los colegiados, aún a los ausentes, disidentes o abstenidos e incluso a los que hubieran recurrido contra aquellos, sin perjuicio de lo que resuelva el Consejo General o los tribunales competentes.

La Junta General se ha reunido en dos ocasiones a lo largo del año 2021, las dos con carácter ordinario, tal y como establecen los Estatutos Generales.

Las reuniones fueron la del primer semestre del año, celebrada el día 30 de junio, para la aprobación de las cuentas e información general sobre la marcha del colegio en todos sus aspectos, y la del último trimestre del año, celebrada el día 2 de diciembre, para el examen y aprobación del presupuesto.

Por otro lado, y de acuerdo con la normativa y el calendario electoral del año 2021, aprobado por la Junta Electoral en su reunión del día 2 de febrero de 2021, se convocaron elecciones para el día 29 de abril de 2021 para los cargos de:

▪ **PRESIDENTE, TESORERO, DOS VOCALES POR 4 AÑOS Y UN VOCAL POR 2 AÑOS.**

Una vez agotado el plazo establecido de siete días naturales sin que hubiere impugnación o reclamación a los resultados del día 29, la Junta Electoral, en su reunión del día 6 de mayo y de acuerdo con el art. 83.3 del Reglamento de Régimen Interno de nuestro Colegio, proclamó los candidatos electos con el siguiente resultado:

| | |
|---------------|--|
| PRESIDENTE: | D. José Luis Leandro Rodríguez |
| TESORERA: | D ^a . Vanesa Domínguez Cartes |
| VOCAL 4 AÑOS: | D. Domingo Javier Carvajal Gómez |
| VOCAL 4 AÑOS: | D. Vicente González Borrero |
| VOCAL 2 AÑOS: | D ^a . Carolina de Soto Vera |

Junta de Gobierno

La Junta de Gobierno es el órgano ejecutivo y representativo del Colegio. Se reúne con una periodicidad mensual, excepto los meses de verano. Este ejercicio se ha reunido en nueve ocasiones, todas ellas con carácter ordinario.

Como apoyo a la Junta de Gobierno se constituyen la Comisión Permanente y las Comisiones de Trabajo.

La Comisión Permanente está compuesta por el Decano-Presidente, el Secretario y la Tesorera y es



MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

la que se ocupa de la administración del Colegio y de la resolución de los asuntos más urgentes. Se reúne quincenalmente con carácter ordinario y con carácter extraordinario cuantas veces sean necesarias.

Las Comisiones de Trabajo son las encargadas de desarrollar las diversas actividades que el Colegio organiza son las que se enumeran a continuación y compuestas por dos vocales bajo la coordinación del vicepresidente o secretario:

Permanente y Economía
Ejercicio Profesional
Universidad y Empleo
Legislación
Formación Post Grado
Actos Socio-Culturales
Comisión Deontológica de Visados
Asesores de la Junta de Gobierno

La coordinación de las diferentes Comisiones corresponde al Vicepresidente, a excepción de la coordinación de la Comisión Permanente y Economía que corresponde al Decano.

Respecto al ámbito territorial del Colegio señalar que dispone en la actualidad de seis Delegaciones, una de ellas la de Sevilla con atención al público, al frente de las cuales y como representantes de la Junta de Gobierno en dichos territorios se encuentra un colegiado Delegado de la Junta de Gobierno en dicho territorio.



❖ SECRETARÍA

A lo largo del año 2021 se han acometido numerosas actuaciones relacionadas directamente con la Secretaría entre las que podríamos destacar las siguientes.

En primer lugar y como asunto de mayor relevancia hay que destacar el trabajo que se ha venido realizando a lo largo de todo el año en el mantenimiento y mejora del programa de visado, sobre todo en lo que se refiera a la capacidad de subida, habida cuenta el volumen de datos cada vez mayor de los proyectos que se visan a través de la plataforma del visado electrónico. Por otro lado destacar también el trabajo que se ha venido realizando a lo largo de todo el año en el mantenimiento y mejora d la página web, entre otras cosas en lo concerniente al cumplimiento de las distintas leyes de transparencia, tanto por lo que se refiere al cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa en sus páginas web, como en lo referente al ejercicio del derecho de acceso a la información pública por parte de cualquier persona, habiendo sido felicitados por el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno por el trabajo realizado tanto por el Consejo General como por los 12 colegios que lo forman.

En lo referente a la actividad de la Secretaría, y como ya viene siendo habitual, se ha dispuesto a primeros de año la actualización del listado de colegiados que están dispuestos a actuar como Peritos Judiciales a requerimiento del Juzgado correspondiente; asimismo se ha dispuesto la actualización de la relación de colegiados que conforman la bolsa de trabajo, tanto para trabajos de carácter ocasional como permanente, estableciendo en cualquier caso un riguroso turno de convocatoria.

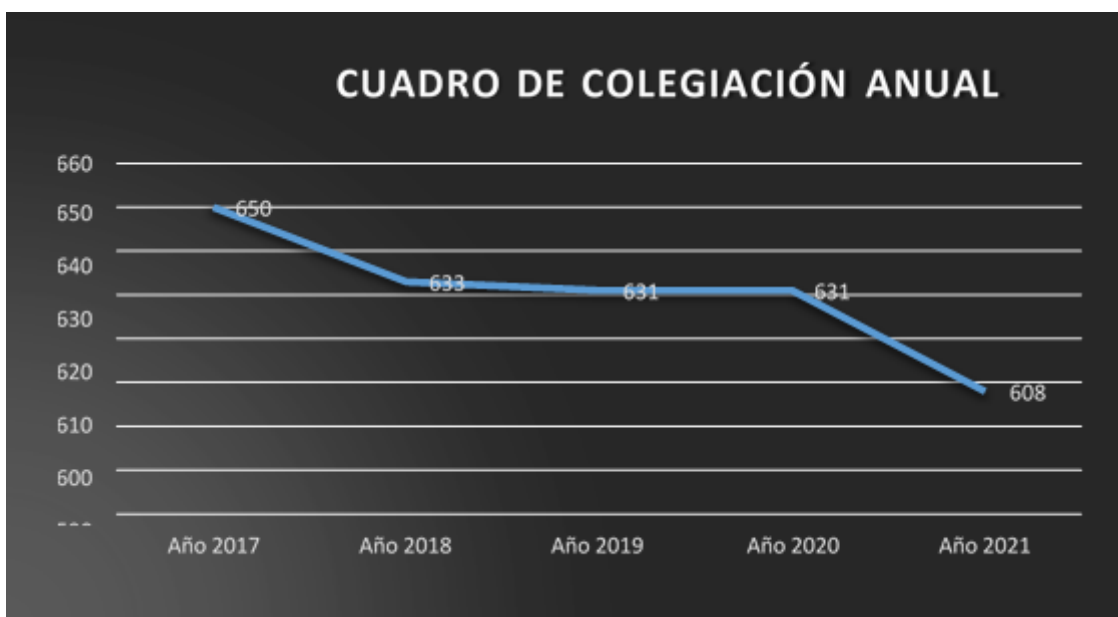
Por último, hay que señalar que a lo largo del año se ha informado puntualmente de todos y cada uno de los temas que han ido apareciendo y que son de interés general, y que ahora se recogen en la memoria, subrayando que también en este apartado se está imponiendo cada vez más la comunicación electrónica, bien sea través del correo electrónico o bien a través de la página web.



Número de colegiados

El número total de colegiados al 31 de diciembre de 2021 se sitúa en 608, lo que supone un descenso de 24 colegiados con respecto al año 2020 que finalizó con 631. El número total de altas registradas ha sido de 7, mientras que se han producido un total de 30 bajas, de las cuales 16 lo han sido por fallecimiento y 14 por baja voluntaria.

En los siguientes cuadros se puede apreciar la evolución del número total de colegiados para el periodo 2017-2021 así como el número de Colegiados por Delegación.





MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

Bolsa de empleo

El Colegio tiene establecido un servicio de bolsa de trabajo donde están inscritos los Colegiados que se encuentra en situación de demanda o mejora de empleo y a los que se dirigen las ofertas de trabajo que se reciben de las empresas o particulares, de acuerdo con el perfil profesional requerido.

Los datos relativos a este servicio para el año 2021 son los siguientes:

- Número total de Colegiados inscritos en la bolsa: 26
- Número de ofertas recibidas: 10

Gestión de cobro

El Colegio tiene establecido un servicio de gestión de cobro para todos aquellos colegiados que lo soliciten, de manera que sea el Colegio el que emita o gestione ante las empresas explotadoras los recibos correspondientes a honorarios por direcciones facultativas o cualquier otro trabajo, con el detrimento de un pequeño porcentaje para el Colegio por la gestión.

Visados

El visado es un acto colegial de control profesional que comprende la acreditación de la identidad del colegiado, sus atribuciones para llevar a cabo el trabajo, la no incompatibilidad y el no estar sujeto a sanción disciplinaria que impida su realización. Asimismo, supone la comprobación de la suficiencia y corrección externa de la documentación integrante del trabajo.

Desde la entrada en vigor del RD 1000/2010 sobre visado colegial obligatorio, los grupos de visado se han reducido a tan sólo 4 grupos.

GRUPO I: Trabajos sin riesgo o muy bajo riesgo como: informes, dictámenes, DIS, etc.

GRUPO II: Toda actividad sin incluir trabajos con explosivos y minería interior y o túneles.

GRUPO III: Toda actividad incluyendo trabajos con explosivos –no voladuras especiales- y minería interior y o túneles. Las actividades relativas a proyectos de explotación minera de las secciones A, B.

GRUPO IV: Visado obligatorios según el RD 10/2010 de visados.

- *Proyecto de ejecución de edificación, a estos efectos se entenderá por edificación lo previsto en el artículo 2.1 de la Ley 38/1999, de 5 de noviembre, de ordenación de la edificación. La obligación de visado alcanza a aquellas obras que requieran proyecto de acuerdo con el artículo 2.2 de dicha ley.*
- *Certificado final de obra de edificación, que incluirá la documentación prevista en el anexo II.3.3 del Real Decreto 314/2006, de 17 de marzo, por el que se aprueba el Código Técnico de la Edificación. A estos efectos, se entenderá por edificación lo previsto en el artículo 2.1 de la Ley 38/1999, de 5 de noviembre, de ordenación de la edificación. La obligación de visado alcanza a aquellas obras que requieran proyecto de acuerdo con el artículo 2.2 de dicha ley.*
- *Proyecto de ejecución de edificación y certificación final de obra que, en su caso, deban ser aportados en los procedimientos administrativos de legalización de obras de edificación, de acuerdo con la normativa urbanística aplicable.*
- *Proyecto de demolición de edificaciones que no requiera el uso de explosivos, de acuerdo*



MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

con lo previsto en la normativa urbanística aplicable.

- Proyecto de voladuras especiales previsto en el artículo 151 del Reglamento General de Normas Básicas de Seguridad Minera, aprobado por Real Decreto 863/1985 de 2 de abril.
- Proyectos técnicos de establecimiento, traslado y modificación sustancial de una fábrica de explosivos, previstos, respectivamente, en los artículos 33, 34 y 35 del Reglamento de Explosivos, aprobado por Real Decreto 230/1998, de 16 de febrero.
- Proyectos de instalación y modificación sustancial de depósitos comerciales y de consumo de materias explosivas, previstos, respectivamente, en los artículos 155 y 156 del Reglamento de explosivos, aprobado por Real Decreto 230/1998, de 16 de febrero.
- Proyectos de establecimiento de talleres de cartuchería y pirotecnia de depósitos no integrados en ellos, previstos en los artículos 25, 29, 69, 70 y 71 del Reglamento de artículos pirotécnicos y cartuchería, aprobado por Real Decreto 563/2010, de 7 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de artículos pirotécnicos y cartuchería.
- Proyectos de aprovechamiento de recursos mineros de las secciones C) y D), previstos en los artículos 85 y 89 del Reglamento General para el Régimen de la Minería, aprobado por Real Decreto 2857/1978 de 25 de agosto.

En los siguientes cuadros se puede apreciar la evolución del número total de visados para el periodo 2017-2021 así como el número de visados por Delegación del último año.





MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

❖ **COMISIONES DE TRABAJO PERMANENTE Y ECONOMÍA**

La Comisión Permanente y Economía está compuesta por los miembros de la Comisión Permanente de la Junta de Gobierno y sus principales funciones son las siguientes:

- *RELACIONES CON EL CONSEJO GENERAL.*
- *RELACIONES CON OTROS COLEGIOS Y DELEGACIONES.*
- *RELACIONES CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.*
- *MEMORIA ANUAL Y PROTOCOLO.*
- *RELACIONES CON LA ASESORÍA JURÍDICA.*
- *PRESUPUESTO, INGRESOS Y GASTOS.*
- *ENTIDADES FINANCIERAS, INVERSIONES.*
- *AUDITORIA Y SEGUROS.*
- *COMUNICACIONES INTERIORES Y EXTERIORES.*
- *PÁGINA WEB, REVISTAS TÉCNICAS Y BOLETINES.*

Los datos referentes al presupuesto y el balance se recogen en el informe de Tesorería. Por lo demás y en atención a algunas cuestiones que se han planteado a lo largo del año, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- *El 11 de febrero de 2021 el Colegio y Women In Mining & Industry Spain (WIM Spain) firmaron un acuerdo marco de colaboración para promover, de forma conjunta, la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en el sector minero, con el objetivo de animar y apoyar a las empresas a fomentar la inclusión de la mujer en el ámbito profesional en igualdad de condiciones.*
- *El acuerdo fue rubricado por el Decano del Colegio, José Luis Leandro Rodríguez, y la presidenta de WIM Spain, Luz M^a Cerezo Álvarez, en la sede del Colegio, con la asistencia del Vicepresidente del Colegio, Juan Luis Rodríguez Guerra, el Secretario, Antonio Arenas Quintero y la vocal de Junta y miembro a su vez de WIM Spain Ana Bautista Oriola.*
- *Así mismo el colegio actuó como anfitrión en la firma de los acuerdos de Women In Mining & Industry Spain con el Colegio de Linares, el 30 de septiembre de 2021, y el Colegio de Galicia el 11 de octubre de 2021, con la asistencia de la presidenta de WIM Spain, Luz M^a Cerezo Álvarez y los Decanos de los Colegios de Linares, Rafael Parra Salmerón, y Galicia, Juan Carlos Moran del Pozo.*
- *El 15 de abril de 2021 se celebró una reunión de los Decanos de los cuatro Colegios de I.T. de Minas de Andalucía con el Director de la Universidad Internacional de Andalucía en Huelva, D. Agustín Galán en la que se trataron las posibles colaboraciones institucionales, entre ellas la creación de una cátedra.*
- *Finalmente, y tras un largo proceso, el viernes día 22 de octubre se llevó a cabo la firma del convenio con la UNIA para la creación de la Cátedra Santa Bárbara, con la asistencia de los Decanos de los cuatro colegios firmantes.*
- *El 22 de octubre de 2021 se celebró, después de dos años sin hacerlo debido a la Pandemia, la reunión de los Colegios de Andalucía, con la asistencia de los Decanos y Secretarios de todos y cada uno de los Colegios, Huelva, Linares, Córdoba y Sureste.*
- *El 15 de noviembre de 2021 una delegación del Colegio encabezada por su decano-presidente, José Luis Leandro, y miembros de su Junta de Gobierno visitaron el proyecto minero de Riotinto*
- *A lo largo del recorrido, la comitiva pudo conocer en detalle el nuevo proceso minero- metalúrgico implantado por la empresa, basado en la instalación de tecnología minera de última generación y en el que ha invertido más de 300 millones de euros.*
- *Por último, señalar la participación de nuestro Colegio en distintas publicaciones, como la revista*



MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

del Consejo General “Energía y Minas”, en cuyo último número se incluye una interesante editorial de nuestro Decano sobre los estudios de Grado de Minas y Energía.

Visita a las Delegaciones

Debido a las restricciones sanitarias decretadas con el estado de alarma como consecuencia de la COVID 19 se estimó oportuno suspender la visita a las Delegaciones, si bien se ha informado debidamente a los colegiados, a través de los Delegados, sobre todas las actuaciones que se están llevando a cabo en relación con la profesión, tanto desde el Consejo General como desde el propio Colegio. Asimismo, se ha atendido todas las demandas y sugerencias de los colegiados sobre diversos problemas relacionados con la profesión.

Por lado y dentro de lo que son las atribuciones de los delegados, destacar las siguientes actuaciones llevadas a cabo por el Delegado del Colegio en Badajoz.

- *Asistencia jornada técnica sobre minerales metálicos en Extremadura organizada por el Colegio Oficial de Ingenieros de Minas del centro de España. En ella se ha destacado que “en esta nueva era ‘descarbonizada’, la industria extractiva tiene un papel fundamental, ya que requiere el acceso a nuevos tipos de recursos minerales metálicos que son vitales para su uso en el desarrollo de las energías renovables y en las tecnologías ecoeficientes”.*
- *Gestiones con Confederación del Guadiana para desbloqueo de Expedientes de Pozos en zona de policía de Aguas.*
- *Seguimiento de la Mesa de la Ingeniería de Extremadura.*

EJERCICIO PROFESIONAL

La Comisión de Ejercicio Profesional está compuesta por los vocales de Junta de Gobierno Ana Bautista Oriola y Antonio Rodríguez Pérez de enero a julio y por Carolina de Soto de Vera de julio a diciembre y sus principales funciones son las siguientes:

- **RELACIONES CON LA LIBRE PROFESIÓN**
- **COMPETENCIAS Y ATRIBUCIONES PROFESIONALES**
- **EJERCICIO POR CUENTA AJENA COMO INGENIERO TÉCNICO DE MINAS.**

De acuerdo con su cometido y en cumplimiento del compromiso adquirido en su momento con los compañeros de la libre profesión, se ha venido trabajando a lo largo del año, en colaboración con todas las Delegaciones, en la resolución de los numerosos problemas que afectan al ejercicio de la libre profesión y en la atención a las numerosas consultas que se han planteado, la mayoría de ellas relacionadas con las competencias profesionales.

Por otro lado, hay que destacar el trabajo llevado a cabo en la redacción de las Disposiciones Internas de Seguridad en las explotaciones a cielo abierto”, publicadas en la web del Consejo General al objeto de facilitar a los compañeros que desempeñen las Direcciones Facultativas un documento que se adapte a las necesidades de cada explotación minera y responda a la seguridad y salud de los trabajadores y el cumplimiento de la normativa vigente.



MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

UNIVERSIDAD Y EMPLEO

La Comisión de Universidad y Empleo está compuesta por los vocales de Junta de Gobierno Domingo J. Carvajal Gómez e Inmaculada González Mola y sus principales funciones son las siguientes:

- RELACIÓN CON UNIVERSIDADES
- ASIGNATURA PROFESIONAL
- FUTURA CÁTEDRA-AULA DE MINAS
- ESTUDIANTES Y BECAS
- PRE COLEGIADOS

Con el objetivo de ampliar la formación de los estudiantes de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la UHU, se ha organizado, en colaboración con los Colegios de Industriales, Agrícolas y Forestales, los cursos Aspectos Profesionales sobre Ingeniería. La finalidad fundamental de estos cursos son que los futuros graduados adquieran las competencias necesarias para ejercer la profesión de Ingeniero Técnico según los criterios más aceptados y de acuerdo con lo regulado en la normativa aplicable, entendiendo como competencias el conjunto, identificable y evaluable de conocimientos, actitudes, valores, habilidades y destrezas, relacionados entre sí, que permitirán al estudiante el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias y estándares utilizados en el área profesional correspondiente.

Los cursos, con una carga de 3 créditos, han sido impartidos por profesorado especializado bajo el amparo de la ETSI y de los distintos Colegios profesionales.

Por último, hay que señalar que un año más el Colegio ha concedido una ayuda de estudio para los estudiantes de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de La Rábida que cursan la carrera Grado en Ingeniería en Explotación de Minas y Recurso Energéticos. En el ejercicio 2021 se han recibido un total de 15 solicitudes de ayuda de estudios por parte de los estudiantes de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería que cursan la carrera de Grado en Ingeniería en Explotación de Minas y Recursos Energéticos.

Tras la aplicación del Reglamento por el que se regula el procedimiento para la concesión de las ayudas de estudios por parte de la Comisión de Formación, Empleo y Universidad y su posterior aprobación por la Junta de Gobierno, se acuerda finalmente conceder una ayuda de estudios por un importe total de 2.300€ a 12 de las 15 solicitudes presentadas por ser las que cumplían con los requisitos que establece el reglamento.

Ayuda de estudios

Tras la aplicación del Reglamento por el que se regula el procedimiento para la concesión de las ayudas de estudios por parte de la Comisión de Formación, Empleo y Universidad y su posterior aprobación por la Junta de Gobierno, se acuerda finalmente conceder una ayuda de estudios por un importe total de 2.500 € a 11 de las 14 solicitudes presentadas por ser las que cumplían con los requisitos que establece el reglamento.

Debido a las restricciones sanitarias no fue posible entregar las ayudas en un acto único en el salón de actos como se venía haciendo habitualmente, por lo que se fueron entregando por turno mediante cita previa, a lo largo del primer trimestre del año 2021

LEGISLACIÓN

La Comisión de Legislación está compuesta por los vocales de la Junta de Gobierno José Sánchez Martínez de enero a junio, Ana Bautista Oriola y Vicente González Borrero de julio a diciembre y sus principales funciones son las siguientes:



MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

- *LEGISLACIÓN PROFESIONAL*
- *ESTATUTOS Y RÉGIMEN INTERIOR*
- *CONVENIOS DE COLABORACIÓN*
- *WIN SPAIN Y OTROS*

De acuerdo con su cometido desde esta Comisión se han resuelto las numerosas consultas de carácter legislativo que se han planteado por parte de los colegiados, en colaboración con la Asesoría Jurídica del Colegio. Asimismo, se ha trabajado en varios asuntos entre los que se podrían destacar la siguiente:

- *Elaboración, junto con la Comisión de Libre Ejercicio Profesional, de las Disposiciones internas de seguridad, en cumplimiento de los que establece la Orden TED/252/2020, de 6 de marzo, por la que se modifican las Instrucciones Técnicas Complementarias 02.0.01 «Directores Facultativos» y 02.1.01 «Documento sobre Seguridad y Salud».*
- *Elaboración de los manuales para la formación preventiva de 5 y 20 horas a los trabajadores de las empresas de ANEFA en virtud del acuerdo firmado por ANEFA y nuestro Consejo.*
- *Elaboración de una guía sobre el Documento de Seguridad y Salud.*
- *Alegaciones al Plan hidrológico del Guadalquivir tercer ciclo (2022.2027) por considerar que vulnera los intereses de nuestra profesión en muchos aspectos.*
- *Informe sobre las plazas de Ingenieros Técnicos de Minas en la Administración.*
- *Alegaciones a la Estrategia Energética de Andalucía 2030.*
- *Informe resumen, para información de los Colegiados, del Decreto-ley 26/2021, de 14 de diciembre, por el que se adoptan medidas de simplificación administrativa y mejora de la calidad regulatoria para la reactivación económica en Andalucía y que en lo que a minería se refiere supone la modificación de varias normas que abarcan desde la declaración responsable hasta la inspección minera.*

EMPLEO PÚBLICO Y PRIVADO

La Comisión de Empleo Público y Privado está compuesta por los vocales de la Junta de Gobierno Inmaculada González Mola y José Sánchez Martínez y sus principales funciones son las siguientes:

- *Portal de Empleo, Colegio y Consejo General.*
- *Prácticas en Empresas.*
- *Masters Profesionales y Cursos Externos.*

La Comisión de Empleo público y privado ha organizado diversos cursos y jornadas técnicas al objeto de fomentar la formación de los colegiados en las diferentes ramas laborales que abarca nuestra profesión.

Cursos

Los cursos y jornadas que se han impartido a lo largo del año 2021 han sido los siguientes:



MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

HUELVA

- *Curso de “Excel y proyecciones financieras para empresas y despachos”, a través del portal de formación del Consejo (27/01/2021).*
- *Máster Universitario en prevención de Riesgos laborales, a través del portal de formación del Consejo (25/02/2021).*
- *Curso de Seguridad en espectáculos pirotécnicos, a través del portal de formación del Consejo (11/03/2021).*
- *Actividad Universitaria complementaria sobre los “Aspectos profesionales de la Ingeniería Técnica Minera y Energética (del 22/03 al 14/05 del 2021).*
- *Máster Universitario en prevención de Riesgos laborales, a través del portal de formación del Consejo (27/05/2021).*
- *Taller virtual “Reflexiones en torno a la deontología profesional y su aplicación práctica”, a través del portal de formación del Consejo (21/07/2021).*
- *Curso de especialización de Seguridad en espectáculos pirotécnicos (01/10/2021).*
- *Curso Oficial de Piloto Avanzado de RPA (Drones), a través del portal de formación del Consejo (26/10/2021).*
- *Máster Universitario en prevención de Riesgos laborales, a través del portal de formación del Consejo (28/10/2021).*

SEVILLA

- *Acto de entrega del concurso de dibujo organizado por el Consejo en el que resultó premiada con un accésit la alumna del Colegio Buen Pastor de Sevilla, Lucía Ortega Abad, y posterior charla divulgativa sobre salidas profesionales en el Colegio Buen Pastor de Sevilla, impartida por Juan Hernández Guil, Luis García Calzada y Pedro Cruz Pérez (12/02/2021).*
- *Charlas formativas sobre salidas profesionales en el Instituto Lucus Solis de Sanlúcar la Mayor. Impartida por Juan Hernández Guil, Luis García Calzada, Pedro Cruz Pérez y Francisco Sánchez Pérez (28 y 29 de abril de 2021).*

ACTIVIDADES SOCIO-CULTURALES

La Comisión de Actividades Socioculturales está compuesta por los vocales de Junta de Gobierno Carolina de Soto Vera y Antonio Rodríguez Pérez de enero a junio y Domingo J. Carvajal Gómez de julio a diciembre y sus principales funciones son las siguientes:

- **SANTA BÁRBARA**
- **ORGANIZACIÓN DE EVENTOS CULTURALES**
- **SEDE SOCIAL FERNANDO EL CATÓLICO**



MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

- BIBLIOTECA TÉCNICA Y BIBLIOTECA CULTURAL
- COLECCIÓN DE MINERALES

Santa Bárbara

Como ya ha referido el Decano en su presentación este año 2021 pasado, por fin se pudo organizar la festividad de Santa Bárbara, tras el paréntesis de dos años como consecuencia de las restricciones sanitarias derivadas de la pandemia, con el siguiente programa:

Huelva

Martes 30 de noviembre, a las 19:00 horas, en el Salón de actos del Colegio, conferencia sobre “El legado de Isidro Pinedo Vara y su contribución a la minería y desarrollo de Huelva”, por D. Juan Carlos Fernández Caliani.

Jueves 2 de diciembre, a las 19:00 horas, en el Salón de Actos del Colegio, conferencia sobre “El modelo de vida minero y su adaptación a la realidad de cada momento”, por D. Juan Manuel Carvajal Quirós.

4 de diciembre

Santa Misa en el Monasterio de la Rábida.

Almuerzo en el Restaurante la Hacienda de Santa María de la Rábida, al que asistieron 38 colegiados y que contó con la asistencia de un buen número de compañeros de Sevilla.

Durante el almuerzo se rindió homenaje a los compañeros que cumplieron 65 años a lo largo del año 2021 y se impuso la insignia del Colegio a los nuevos Colegiados; igualmente se hizo mención y entrega de una placa conmemorativa a los Colegiados que durante el año 2021 habían cumplido 25 y 50 de años como Colegiados.

Sevilla

4 de diciembre

Santa Misa en el Monasterio de la Rábida en Huelva.

Almuerzo en el Restaurante la Hacienda Santa María de la Rábida en Huelva.

9 de diciembre

Comida con compañeros de la administración.

Cádiz

3 de diciembre

Durante el pasado año 2021 se realizó una sola actividad que consistió en una comida almuerzo en honor de nuestra Patrona Santa Bárbara, en el Restaurante Timón de Roche de Conil de la Frontera, a la que asistieron un total de 34 personas entre colegiados, invitados y acompañantes. Se realizó y organizó juntamente con el Colegio de Ingenieros de Minas del Sur y asistieron los Ingenieros de Minas afincados en Cádiz.



MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

De los técnicos que asistieron 8 están colegiados en Cádiz, 2 en Sevilla y 1 en Huelva. Asistieron, además, el actual Jefe del Servicio de Industria y Minas con su esposa así como un administrativo del Departamento de Minas de Cádiz con su esposa.

Tenerife

4 de diciembre

El Día de la Patrona se celebró un Almuerzo en un céntrico restaurante al que asistieron los colegiados y acompañantes

COMISIÓN DEONTOLÓGICA DE VISADOS, ARBITRAJES Y CONFLICTOS

La Comisión Deontológica de visados está compuesta por los vocales de Junta de Gobierno José Sánchez Martínez, Ana Bautista Oriola, Inmaculada González Mora y José Sánchez Martínez de enero a junio y Carolina de Soto Vera de julio a diciembre y sus principales funciones son las siguientes:

- VISADOS
- CONFLICTOS ENTRE COLEGIADOS
- ARBITRAJE
- HONORARIOS JUDICIALES
- APLICACIÓN DEL CÓDIGO DEONTOLÓGICO.

Señalar que no ha habido necesidad de reunir a la Comisión a lo largo del año ante la ausencia de asuntos de su competencia.

SERVICIO DE ATENCIÓN AL USUARIO Y VENTANILLA ÚNICA

La Comisión de Atención al usuario y Ventanilla Única está compuesta por los vocales de la Junta de Gobierno Domingo J. Carvajal y Antonio Rodríguez Pérez de enero a junio y Vicente González Borrero de julio a diciembre y sus principales funciones son las siguientes:

- ATENCIÓN AL USUARIO EN PERSONA, mediante cita previa.
- TRAMITAR Y ATENDER LAS RECLAMACIONES Y QUEJAS.

Señalar que no se ha recibido ninguna queja o reclamación a lo largo del año.

La coordinación de estas dos nuevas comisiones corresponde al Secretario, habida cuenta los requisitos que establece la nueva Ley Ómnibus, tanto en la gestión de visados como en los servicios de atención al usuario.



❖ **TESORERÍA.**

MEMORIA ECONÓMICA ABREVIADA

Bases de presentación de las cuentas anuales

Imagen fiel y marco normativo de información financiera aplicable al Colegio

Las Cuentas Anuales del ejercicio han sido formuladas por los Administradores a partir de los registros contables del Colegio a 31 de diciembre de 2021 y en ellas se han aplicado los principios contables y criterios de valoración recogidos en el Real Decreto 1491/2011, de 24 de octubre, por el que se aprueban las normas de adaptación del Plan General de Contabilidad a las entidades sin fines lucrativos y el modelo del plan de actuación de las entidades sin fines de lucro, las Resoluciones de 26 de marzo de 2013, por las que se aprueban el Plan de Contabilidad de entidades sin fines lucrativos y el Plan de Contabilidad de pequeñas y medianas entidades sin fines lucrativos, en todo lo no modificado específicamente por las normas anteriores, será de aplicación el Real Decreto 1514/2007, por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad, la Ley 50/2002, de 26 de diciembre, de Fundaciones, Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación y la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y el resto de disposiciones legales vigentes en materia contable, y muestran la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Entidad.

Fueron aprobadas por la Junta General de colegiados celebrada el 15 de octubre de 2021.

Han sido auditadas por la firma de auditores ALPAEV AUDITORES Y CONSULTORES SLP. de Madrid, inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas, con el número S2458.

Principios contables no obligatorios aplicados

No existe ningún principio contable que, siendo obligatorio, haya dejado de aplicarse.



MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

Agrupación de partidas

Determinadas partidas se presentan de forma agrupada para facilitar su comprensión, si bien, en la medida en que sea significativa, se ha incluido la información desagregada.

Cambios en criterios contables y corrección de errores

Las cuentas del ejercicio terminado a 31 de diciembre de 2021 no incluyen cambios en criterios contables ni corrección de errores.

Excedente del Ejercicio

Se ha sometido a la aprobación de la Junta General la aplicación del excedente obtenido que se aplica a Reservas voluntarias.

Normas de Valoración.

Inmovilizado material.

El inmovilizado material se valora inicialmente por su precio de adquisición o coste de producción. Posteriormente se valora a su coste minorado por la correspondiente amortización acumulada y las pérdidas por deterioro, si las hubiera.

La amortización de los elementos del inmovilizado material se realiza, desde el momento en el que están disponibles para su puesta en funcionamiento, de forma lineal durante su vida útil estimada, considerando un valor residual nulo, en función de los siguientes años de vida útil:

| <u>Descripción:</u> | <u>% Anual</u> |
|-------------------------------------|-----------------------|
| Construcciones | 2% |
| Mobiliario | 10% |
| Equipos para proceso de información | 20% |
| Otros | 20% |

Inversiones inmobiliarias.

El Colegio clasifica como inversiones inmobiliarias aquellos activos no corrientes que sean inmuebles y que posee para obtener rentas, plusvalías o ambas, en lugar de para su uso en la producción o suministros de bienes o servicios, o bien para fines administrativos, o su venta en el curso ordinario de las operaciones.

Para la valoración de las inversiones inmobiliarias se utiliza los criterios del inmovilizado material para los terrenos y construcciones.

Impuesto sobre beneficios.

El Colegio tributa en el impuesto sobre sociedades como entidad parcialmente exenta, acorde con el artículo 9 punto 3 del Real Decreto Legislativo 4/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Impuesto sobre Sociedades, aplicándose el capítulo XV del Título VII de esta norma. El registro contable del impuesto se realiza por el método de la deuda basado en el balance de situación.



MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

El Impuesto sobre sociedades es un gasto del ejercicio que, al ser el Colegio una entidad parcialmente exenta, se calcula sobre las actividades sujetas y los ingresos financieros, menos los gastos conexos, aplicando el tipo impositivo correspondiente del ejercicio.

Clasificación de activos y pasivos entre corriente y no corriente.

El Colegio presenta el balance de situación clasificando activos y pasivos entre corriente y no corriente. A estos efectos son activos o pasivos corrientes aquellos que cumplan los siguientes criterios:

- *Los activos se clasifican como corrientes cuando se espera realizarlos o consumirlos en el transcurso del ciclo normal de la explotación del Colegio.*
- *Los pasivos se clasifican como corrientes cuando se espera liquidarlos en el ciclo normal de la explotación del Colegio.*

Ingresos y Gastos.

Los ingresos y gastos se imputan en función del criterio del devengo con independencia del momento en que se produce la corriente monetaria o financiera derivada de ellos.

Indemnizaciones por despido.

No se ha registrado provisión alguna por este concepto, ya que no están previstas situaciones de esta naturaleza.

Inmovilizado material.

Con fecha 19 de diciembre de 2014, el Colegio realiza una valoración de todos los inmuebles propiedad de la Entidad. La mencionada valoración ha sido realizada por expertos independientes.

La política del Colegio es formalizar pólizas de seguros para cubrir de forma suficiente los posibles riesgos a que están sujetos los diversos elementos de su inmovilizado.

Ingresos.

Los ingresos del Colegio son exclusivamente procedentes de las cuotas ordinarias y extraordinarias de los colegiados, de las cuotas de inscripción de nuevos colegiados, de los visados voluntarios y obligatorios que se presentan y los ingresos financieros procedentes de las inversiones en las entidades financieras.

Gastos de personal.

El desglose de los gastos de personal es como sigue:

| | Euros | |
|--|---------------|---------------|
| | 2021 | 2020 |
| Sueldos, salarios y asimilados | 59.210 | 57.788 |
| Seguridad social a cargo de la empresa | 17.420 | 16.751 |
| | <u>76.630</u> | <u>74.539</u> |



MEMORIA ABREVIADA DE GESTIÓN 2021

El número medio de personal es como sigue:

| <u>Categoría profesional</u> | <u>2021-2019</u> | |
|--|------------------|----------------|
| | <u>mujeres</u> | <u>hombres</u> |
| Responsable contabilidad | 1 | 0 |
| Administrativos | 2 | 0 |
| Total personal al término del ejercicio | 3 | 0 |

Información Relativa a Miembros de la Junta de Gobierno.

Durante el ejercicio terminado a 31 de diciembre de 2021 los miembros de la Junta de Gobierno no han percibido remuneración alguna.

La Entidad no mantiene al 31 de diciembre de 2021 anticipo ni crédito alguno, ni obligaciones o compromisos en materia de pensiones o seguros de vida con miembros de la Junta de Gobierno.

Hechos Posteriores.

No se ha producido ningún hecho significativo entre la fecha del cierre del ejercicio y la de formulación de las cuentas de la Entidad.

Huelva, 30 de junio de 2022.